

PARITÀ DI GENERE - UNI/PDR 125:2022

COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS

In ossequio alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 recante “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”, la nostra Società desidera comunicarvi alcuni importanti aggiornamenti al Sistema di Gestione di Parità di Genere adottato.

Infatti, Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. si impegna nel miglioramento continuo delle politiche adottate, perseguendo una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l’accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

Si riassumono, di seguito, le principali novità del nostro Sistema, che si sono concentrate soprattutto sul benessere del proprio personale.

1. Policy per la tutela della genitorialità

Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. valuta imprescindibile la presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle sue diverse forme, nonché l’adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza in azienda anche di donne con figli e figlie in età prescolare.

Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. promuove un’equa ripartizione tra i generi dei compiti di genitorialità e cura della famiglia e degli affetti, abbracciando e sostenendo il principio secondo il quale non sono soltanto le donne e le madri a doversi far carico dei principali lavori familiari.

Pertanto, la conciliazione vita familiare-lavoro deve essere garantita all’intero personale, al fine di assicurare tanto ai lavoratori che alle lavoratrici di potersi dedicarsi equamente alle attività lavorative e alla sfera personale, senza sacrificare le une per le altre a causa di una ripartizione sbilanciata del carico genitoriale.

Ciò considerato, Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. formalizza il proprio impegno sul punto e definisce le azioni concrete in una *linea guida* per la tutela della genitorialità, in particolar modo tramite delle misure specifiche in rapporto al concetto di *work-life balance*.

2. Formazione continua in tema di Parità di Genere

Uno dei principi a fondamento del Sistema di Parità di Genere adottato riguarda la formazione e sensibilizzazione del personale, al fine di promuovere un rispetto di uomini e donne e un ambiente lavorativo sereno ed inclusivo, nei rapporti quotidiani di lavoro.

Dal 2024 Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. programma sessioni formative ed informative periodiche, rivolte a tutto il personale.

È l'occasione per trattare importanti tematiche come il riconoscimento dei *bias* e degli stereotipi di genere, il contrasto alle molestie e violenze di genere, il contesto nazionale ed internazionale di riferimento e i meccanismi di tutela previsti.

3. Aggiornamento *policy work-life balance*

Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. ha da tempo adottato una procedura interna per il *work-life balance* di tutto il personale.

Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. promuove il benessere fisico, psicologico e sociale del proprio personale, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo per ogni risorsa.

Infatti, un ambiente di lavoro aperto, flessibile e rispettoso delle diversità di genere, agendo positivamente sul benessere del personale, incide di conseguenza anche sul benessere aziendale.

In tale ottica, l'azienda adegua nel tempo le proprie politiche di conciliazione vita-lavoro, contemperando esigenze aziendali e necessità di lavoratori e lavoratrici.

Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. è un'azienda attenta alle opinioni del proprio personale: il canale interno di segnalazioni e reclami di parità di genere e le survey annuali sulla percezione delle pari opportunità sono gli strumenti principali mediante cui il personale può esprimere vieppiù le proprie proposte per il miglioramento del Sistema di Parità di Genere adottato.

A tal proposito, il Comitato Pari Opportunità (CPO) di Cristoforetti Servizi Energia S.p.A. si riunisce periodicamente per monitorarne le risultanze e decidere in merito a nuove soluzioni e nuove misure da adottare per la parità di genere.